

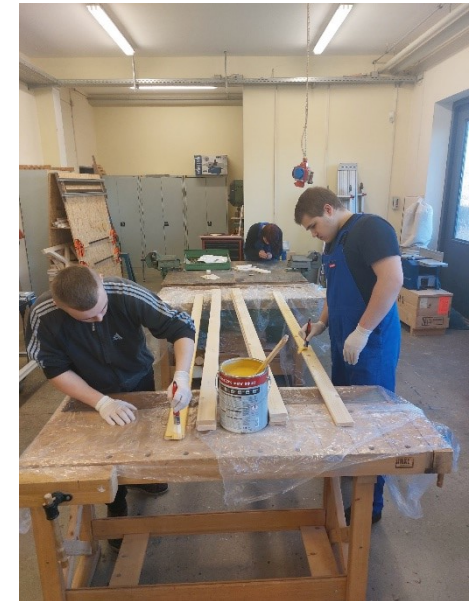
Selbstfindung – Training – Anleitung – Betreuung – Initiative – Lernen

Das Ziel der Förderung im Projekt Stabil ist die Entwicklung und Herstellung der Bildungs- und Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen (z.B. Motivation, Tagesstruktur, Durchhaltevermögen etc.), um sie in geeignete weiterführende Maßnahmen, in Ausbildung oder Beschäftigung zu integrieren



Als internes Projekt im BBW e.V. wurden in Zusammenarbeit mit Auszubildenden Papierkörbe angefertigt.

Die Teilnehmenden werden in drei verschiedenen Produktionsbereichen / Werkstätten unter betriebsnahen Bedingungen nach dem pädagogischen Modell des Lernens produzierend tätig



01.08.2016
bis
30.11.2022

- 224 Teilnehmende
- 131 männlich
- 93 weiblich

ab 01.12.2022

- 26 Teilnehmende
- 19 männlich
- 7 weiblich



Tischtennisturnier



Kickerturnier

ca. 51 % der
Teilnehmende ohne
Schulabschluss

ca. 34 % der
Teilnehmende mit
Hauptschulabschluss

69 Teilnehmende
vermittelt

Sozialpädagogische Arbeit

beinhaltet unter anderem:

- Aufbau und Pflege eines gut funktionierenden Netzwerkes mit Kooperationspartnern für jeden einzelnen Teilnehmer
- Begleitung zu Behörden, Einrichtungen mit
 - Klärung Zahlungsmodalitäten (z.B. bei Schulden)
 - Klärung Mietrückstände
 - Kontaktherstellung und Begleitung Beratungen (Schuldnerberatung, Suchtberatung, psychologische Beratung, Jugendamt etc.)
 - Unterstützung Wohnungssuche
 - Begleitung Polizei und Gericht
 - Hausarztsuche und bei Bedarf Begleitung
 - etc.
- Unterstützung im Erwerb von Schlüsselkompetenzen
 - Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Hilfsbereitschaft etc.
- individueller Stützunterricht
- Berufsorientierung
- Begleitung Praktika



Zum Austesten der handwerklichen Fertigkeiten starten die Teilnehmenden mit dem Bau einer Raumpargarderobe.



Großprojekt des Jahres 2022 im handwerklichen Bereich (Kreativwerkstatt und Reparaturwerkstatt) war eine Sitzgelegenheit – „Freiluft-Campus“ – für Mitarbeiter*innen sowie Teilnehmer*innen, Auszubildende und Gäste.



Ein Projekt des handwerklichen Bereichs ist die Aufarbeitung der von den Teilnehmenden genutzten Werkbänke.

Im Bereich Hauswirtschaftliche Dienstleistungen / Gastronomie erproben die Teilnehmenden ihre kulinarischen Fähigkeiten ebenso wie ihren Sinn für Ordnung und Sauberkeit. Hierzu gehört auch der Einkauf der unterschiedlichsten Produkte. Gleichzeitig bietet sich die Möglichkeit, die eigene Heimat zu erkunden.



Osterbrunch im BBW e.V.

Die Nachhaltigkeit spielt hier eine große Rolle, so werden u.a. für Veranstaltungen regionale Produkte verwendet.



Besuch der Ausbildungsmesse



Aufbau des Weihnachtsmarktes im BBW e.V.



Das 2022 ins Leben gerufene „Gesunde Frühstück“ für die Mitarbeiter*innen des BBW e.V. beinhaltet regelmäßig Vitamine



Im Rahmen des sozialpädagogischen Tages wiederholen die Teilnehmenden schulische Grundlagen, werden kreativ tätig oder Erlernen bei Exkursionen in und um Lutherstadt Wittenberg unterschiedliche Handlungskompetenzen, ebenso nutzen sie den Tag für Gesprächsrunden.

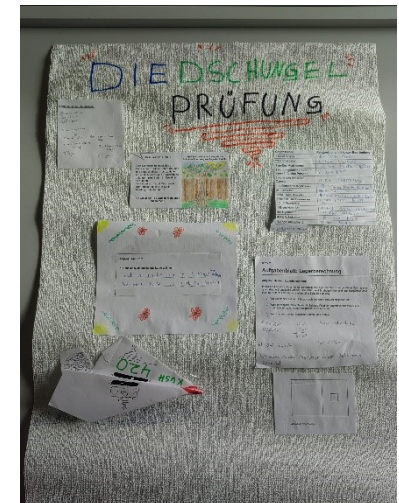
Teilnehmendenübergreifendes Projekt zur Pflanzenkunde – mit Sammlung und Bestimmung der Art und Verwendung unterschiedlicher Pflanzen (stetige Weiterentwicklung)



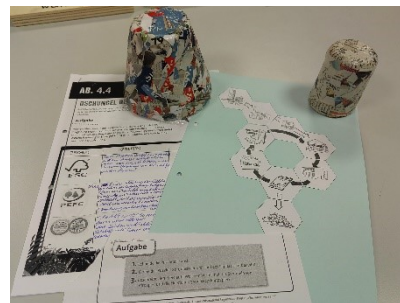
Stützunterricht:
Plakate zum
Thema
„Werbung“



Potenzialanalyse:
Collage mit dem
Thema „Urwald“



Projekt im Rahmen des
Stützunterrichts: Papier –
Verwendung, Recycling





Planspiel zum Thema Diskriminierung mit historischen Parallelen (Ausschnitt)



Besichtigung Wittenberg Gemüse GmbH



Projektwoche „Fischkunde“



SACHSEN-ANHALT



Besichtigung Hochregallager Ernsting's



Kofinanziert von der Europäischen Union



Erwerb von Schlüsselkompetenzen „Mensch ärgere dich nicht“



Besichtigung Militär-Museum Kossa

Kreative Tätigkeiten beinhalten immer wieder die Entwicklung neuer Produkte. So konnten in diesem Jahr viele neue Ideen – wie z.B. ein Stimmungsbarometer oder verschiedene Deko-Elemente für den Weihnachtsbaum – umgesetzt werden.



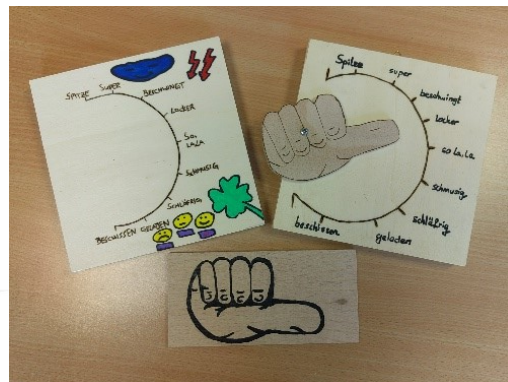
Vogeltränke



Teelichthalter (auch als
Schmuckschale nutzbar)



verschiedene
Dekorationselemente
aus KerafloTT



Stimmungs-
barometer



Motivationsprämie

Datum	Anmerkungen	Anwesenheit / Pünktlichkeit			Lernbereitschaft / Selbstmotivation			Umgangsformen			Arbeitsgenauigkeit			Arbeitstempo		
01.05.2023																
02.05.2023		X			X			X			X	X			X	
03.05.2023	8:00 Uhr		X			X			X		X			X		
04.05.2023		X			X			X			X	X		X		
05.05.2023	entschuldigt															
06.05.2023																
07.05.2023																
08.05.2023		X				X				X	X				X	
09.05.2023	krank															
10.05.2023	krank															
11.05.2023	krank															
12.05.2023	krank															
13.05.2023																
14.05.2023																
15.05.2023		X			X			X			X	X		X		
16.05.2023		X			X			X			X	X			X	
17.05.2023		X			X			X			X	X		X		
18.05.2023																
19.05.2023	Urlaub															
20.05.2023																
21.05.2023																
22.05.2023	unentschuldigt															
23.05.2023	8:15 Uhr		X		X				X		X			X		
24.05.2023	9:25 Uhr			X	X				X		X	X			X	
25.05.2023		X			X				X		X	X		X		
26.05.2023		X			X			X			X	X		X		
27.05.2023																
28.05.2023																
29.05.2023																
30.05.2023		X				X		X			X	X		X		
31.05.2023	7:45 Uhr		X		X			X			X	X		X		

Motivationsprämie maximal 100 € im Monat,

- 1 Leistungspunkt (LP) entspricht 2 €, daher 50 Gesamtpunkte
- ab 10 € erfolgt Auszahlung

Maßnahme:	STABIL	AT		Anwe- send/ Prak- tikum	Anwesenheit Pünktlichkeit			Lern- bereitschaft / Selbst- motivation			Umgangs- formen			Arbeits- genauigkeit			Arbeitstempo			Gesamtpunkt- zahl			LP	
Monat:	Mai 23	20			LP aus Vormonaten																			
Name, Vorname				LP	Vormonat																			
Beispiel						9	3	1	10	3		8	4	1	9	4		7	6		43	20	2	27

LP = 50 Gesamtpunkte / Arbeitstage / 5 Bereiche * Anzahl grüne Bewertungspunkte + 50 Gesamtpunkte / Arbeitstage / 5 Bereiche / 2 (halbe Wertung bei gelb) * Anzahl gelbe Bewertungspunkte

$$LP = 50 / 20 / 5 * 43 + 50 / 20 / 5 / 2 * 20$$

$$LP = 26,5$$

daher Auszahlung: 54 €



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

