



IHR AUFWAND

Freistellung Ihrer Mitarbeiter/-innen, gemeinsame betriebliche Interessenbekundung, Unterstützung des BBW bei der Planung geeigneter Inhalte und der Teilnehmerstunden im Unternehmen.

IHR NUTZEN

Qualifizierung Ihrer Fach- und Führungskräfte ohne zusätzliche Kosten, Unternehmensentwicklung entsprechend aktueller Veränderungen der Arbeit, Motivation Ihrer Mitarbeiter/-innen, Erschließung unterrepräsentierter Gruppen als Fachkräftepool.

UNSERE AUFGABE

Beratung, Beschaffung, Begleitung.

BBW.
Wittenberg

ANSPRECHPARTNER

Georg Tobies

Betriebsberater

☎ 0162 9718354

☎ 03491 4299 100

✉ georg.tobies@bbw-wittenberg.de

Marit Rettel

Projektentwicklung

☎ 03491 4299 118

✉ info@bbw-wittenberg.de

www.bbw-wittenberg.de

**Fachkräfte
sichern**

weiter bilden und Gleichstellung fördern

gefördert durch:



**Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.**

BBW.
Wittenberg

**FACHKRÄFTE
VITAL**

Personalentwicklung mit dem BBW e.V.



Bildungszentrum für Beruf und Wirtschaft e. V.
Dessauer Straße 134
06886 Lutherstadt Wittenberg



GRUNDIDEE

Lebenslanges Lernen und Chancengleichheit stellen ein zentrales Instrument zur Bewältigung der Fachkräfteprobleme im Zuge von demografischer Entwicklung, Digitalisierung und Globalisierung dar.

Auf der Basis einer verbindlichen gemeinsamen Gestaltung der Personalentwicklung durch die Beschäftigten und Unternehmensleitung wird die Handlungskompetenz betrieblicher Akteure zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern auch im Hinblick auf die Überwindung von Rollenstereotypen gestärkt.

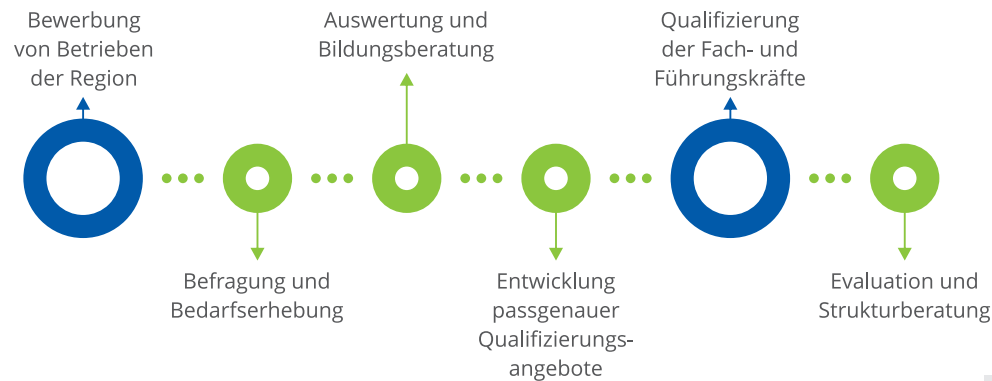
UMSETZUNG

Im Zeitraum vom 01. Juli 2019 bis 30. Juni 2022.

für die Zielgruppe KMU im Landkreis Wittenberg sowie den Regionen Dessau-Roßlau und Bitterfeld-Wolfen aus den Branchen Metall, Elektro, Nahrungsmittel und Chemie.

Qualifizierung von je 6 bis 15 Fach- und Führungskräften im Umfang von 40 Teilnehmerstunden zu unternehmensrelevanten Themen mit dem Schwerpunkt Chancengleichheit und Vitalität im Betrieb für eine nachhaltige Unternehmenssicherung.

ABLAUF



SCHWERPUNKTE

Effiziente und erfolgreiche Laufbahn- und Karriereplanung, talent- und altersgerechte Entwicklung der Mitarbeiter/-innen, Berücksichtigung unterrepräsentierter Gruppen, Kommunikation und Sensibilisierung.

Gesundheits- und Vitalitätsmanagement, Unternehmensstruktur und Arbeitsorganisation zur Unterstützung körperlicher und mentaler Fitness.

Chancengleichheit im Zuge der Digitalisierung, Reduzierung körperlicher Belastung, Vereinfachung und Verknüpfung von Prozessen.

Erarbeitung von Arbeitszeit-, Lern- und Lebensphasenmodellen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Aufbau von Leitungsstrukturen, Beseitigung von Aufstiegshürden.